

andré latz  
team-entwicklung



„Vertrauen veredelt ein mens“

Teamentwicklung für die einundzwanzigste eeuw





## Teamontwikkeling voor de eenentwintigste eeuw

U wilt veranderingen die beklijven en geen resultaat voor alleen maar de komende drie dagen.

Uw strategie bestaat in ondernemen met het oog op lange-termijn-succes.

U wilt met uw hoofd bij de bedrijfsprocessen zijn.

U bent ambitieus en stelt hoge eisen aan de kwaliteit van dienstverlening.

Koerst u dan van meet af aan op succes: ga in zee met een expert, met het oog op excellent teamwork, dat precies past bij uw situatie. Ik help u om blijvende successen te halen en betrouwbare winst te boeken.

Is uw afdeling/team onlangs op een nieuwe manier samengesteld?

Wilt u als nieuwe leidinggevende snel integreren in de teamprocessen?

Er is sprake van een snel gegroeid team en de oude patronen van samenwerking functioneren niet meer soepel?

Is uw team volledig nieuw en moet er van meet af aan een basis worden gelegd voor goede samenwerking?

Teamontwikkeling is teamcoaching en teamtraining - en toch ook weer meer dan de som der delen.

De inzet van andré latz team-entwicklung is het pasklare antwoord op uw situatie.



## Uitgangspunten bij mijn werk

### Transparantie

In elk team is transparantie onmisbaar als basis voor goede samenwerking – dat geldt ook voor mijn zakelijke contacten.

Ik leg voortdurend verantwoording af voor de door mij gehanteerde methoden.

Ik licht graag toe welke methode ik geschikt vind en waarom. Ik werk altijd met een heldere calculatie. Verborgene kosten zijn er niet.

### Discretie

Uiteraard is discretie een deel van de basis van elke zakelijke relatie. Gedetailleerde referenties selecteer ik dan ook zorgvuldig en nooit zonder ruggespraak.

Na seminars en coachings geef ik principieel geen evaluatie of feedback met betrekking tot individuele deelnemers door aan andere opdrachtgevers aan of hogere instanties en personen.

### Naar waarde schatten

In een negatieve ondernemingscultuur kan niemand de medewerk(st)ers op koers brengen of goed teamwerk tot stand brengen. Mijn werk heeft altijd op lange termijn een positief effect op het team.

Daarbij is het belangrijk om het kader en het individuele karakter van uw bedrijf naar waarde te schatten en er rekening mee te houden.

Met u - en ook met mijn collega's en samenwerkingspartners – werk ik altijd op basis van waardering en respect.



## Uitgangspunten bij mijn werk

### Systemische samenhangen

Veranderingen in een team of bij een individu kunnen alleen dan duurzaam beklijven, als er oog is voor het systeem waarbinnen zich teams en individuen bewegen. In de systemische aanpak van teamontwikkeling en organisatieadvies bestaat de fundamentele aanname, dat complexe problemen alleen dan kunnen worden opgelost, als men de aandacht richt op alle elementen van een systeem.

### Diversiteit

Organisaties bestaan uit individuen en daarmee uit verschillen. De basis voor succes is niet conformiteit, doch rijkdom aan variaties, diversiteit dus. Als de klanten immers divers zijn qua houding, afkomst en behoefte, dan moet dat ook zijn terug te zien in datgene wat een organisatie, ook een onderneming, doet. Ondernemingen die het persoonlijke bevorderen in de marketing, maar dat onderdrukken in de eigen organisatie, zullen snel worden doorzien door hun klanten.



## „A good Manager does things right, while a good leader does the right things“

Als goede leidinggevende heeft u weet van de ‘mythe van de motivatie’ en van de innerlijke drijfveren van de mens en geeft u leiding aan uw team door vertrouwen. Ook het hier geciteerde Engelse spreekwoord klinkt u wellicht niet onbekend in de oren.

U weet dat de basis van alle productieve inzet bestaat in een vrijwillige beslissing. Daarom scheidt u een bewustzijn van ondernemend handelen vanuit zichzelf, in plaats van dat u gedrag opwekt door druk of – vermeende – prikkels.

Daarom kunt u een interventie voor teamontwikkeling niet bij de eerste de beste kopen. U bent erop aangewezen dat het wereld- en mensbeeld van uw consultant bij u past.

Ik ken de eisen en behoeften van een concern even goed als de eisen en behoeften van het midden- en kleinbedrijf (MKB) of van mensen met een eigen bedrijf. Ik ontleen evenveel vreugde aan het werken met concerns als aan het werken voor het MKB. Want als u en ik beslissen over samenwerking, dan doen we dat niet zozeer op basis van de vorm van uw onderneming, als wel aan de hand van het feit, of onze houdingen ten opzichte van leidinggeven en bedrijfscultuur bij elkaar passen.

Niemand kan iets leren, als hij het geleerde ‘door zijn strot geduwd’ krijgt. De mens leert alleen op basis van een eigen impuls. Daarom kan een mens alleen dan goed werk leveren, als dat werk voortkomt uit een innerlijke impuls.

Ik ontleen vreugde aan het ontdekken en bevorderen van die innerlijke impuls. Op grond daarvan heb ik mijn beroep gekozen.



## Methodes

Enkele trefwoorden met betrekking tot de methodische achtergrond:

energetische coaching EDxTM  
humor  
oplossingsgerichte coaching  
neorolinguïstisch programmeren  
provocatieve coaching  
systemische opstellingen  
themagecentreerde interactie  
transactieanalyse



Enkele voorbeelden van andere methodes:

roeien als methode voor teamontwikkeling en teamcoaching  
klimmen als methode voor teamontwikkeling en teamcoaching  
businesscircus als methode voor teamontwikkeling en teamcoaching  
yoga als methode voor teamontwikkeling

Add-on:  
Zonder respectvol en beleefd omgaan met elkaar is een goed functionerend team niet mogelijk. Daarom bied ik, als integraal onderdeel van teamcoaching of als additioneel seminar, ook het thema 'zakenetiquette' aan.



## “Harde kwalificaties”

Ervaring is een beproefd en betrouwbaar weten.

Sedert 2003 ben ik zelfstandig werkzaam en heb ik ervaring opgedaan in inmiddels vijftig door mij geleide workshops.

Eindexamen aan het Collegium Josephinum Bonn.

Studie bedrijfseconomie aan de universiteit van Keulen.

Studie pedagogiek, politiek en sociologie aan de Rheinische Friedrich-Wilhems-Universität Bonn.

Opleiding tot restaurant-vakman in het kader van studies aan de KvK Bonn/Rhein-Sieg

Opleiding tot systemische coach aan de Change Concepts Akademie Bonn, erkend door het Deutsche Coaching Verband e.V.

Ik volg sinds 2001 per jaar minstens twee voortgezette opleidingen.



## Samenwerkingspartners

Ter aanvulling van mijn eigen competenties staan mij veel professionals adviserend bij:

Pater Dr. Johannes Röhmelt

Christiane Deis

Hans Werner Klein

Dr. Tim Kümmerle

Major Uwe Srp

Julia Gräfin Stolberg & Anke Willberg

voor het aandachtsgebied kerk / non-profit-organisaties

voor het aandachtsgebied familiebedrijven

voor het aandachtsgebied concerns

voor het aandachtsgebied geneeskunde

voor het aandachtsgebied publieke sector / krijgsmacht

voor het gebied bedrijfsetiquette



Zo divers als het team is, zo divers zijn ook de mogelijkheden:

De speciale werksfeer

De speciale groepservaring

De speciale uitspraak

Het verrassende voorbeeld

De speciale uitdaging

Het beproefde mensbeeld

Het seminar meemaken in een klooster

Het team al roeiende leren kennen

Ethiek leren en kennen als concurrentievoordeel

De leiderschapscultuur van de Duitse krijgsmacht

Eigen verantwoordelijkheid is de voorwaarde voor een motiverende bedrijfscultuur

Leiding op basis van menselijke waardigheid en christelijke waarden



## Sociaal engagement

Afgezien van mijn overige vrijwilligerswerk, bied ik jaarlijks mijn diensten pro Deo aan.  
In het verleden en ten dele heden ten dage werd hierop een beroep gedaan door:

### CSsR

Congregatio Sanctissimi Redemptoris (Redemptoristen): een katholieke kloosterorde die zich geroepen voelt tot de armsten der armen.

### JAW

Jongerenacademie Walberberg e.V, een zelfstandig, buitenschools vormingshuis voor jongeren in het aartsbisdom Keulen

### Looks e.V.

Een sociaalpedagogische instelling voor de opvang van mannelijke prostitués in Keulen.

### sneep

Studentisches Netzwerk Economische ethiek

### St. Ansgar

Centrum voor jeugdhulpverlening St. Ansgar, instelling voor kinderen en jongeren die hulp bij het opgroeien nodig hebben.

### UNESCO

United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (Organisatie van de Verenigde Naties voor Onderwijs, Wetenschap en Cultuur)



## Netwerken en verbanden

Als ondernemer of privépersoon ben ik actief in de volgende verbanden:

De jonge ondernemers – BJU



Forum Waardeoriëntatie in Voortgezette Vorming e.V.



Internationale lekendag van de Redemptoristen (C.Ss.R.) in de katholieke kerk

Kring van medewerkers jongerenpastoraat regio Keulen in de provincie St.-Clemens van de redemptoristen (C.Ss.R.)



European business ethics Network Deutschland e.V. (EBEN) ook wel: Duits Netwerk Economische ethiek (DNWE)





## Dank u wel!

Dank u wel!

Ik ben blij dat ik uw nieuwsgierigheid heb gewekt en dat u tot hier met belangstelling heeft gelezen!

Graag kom ik persoonlijk met u in contact en ik verheug me op een gesprek!

Belt u me op?

André Latz

Teamontwikkeling voor de eenentwintigste eeuw.

Telefoon: +49 (0) 228 – 555 238 24

Fax: +49 (0) 228 – 555 238 77

[www.team-entwicklung.net](http://www.team-entwicklung.net)

[www.businessknigge.com](http://www.businessknigge.com)

[andre.latz@team-entwicklung.net](mailto:andre.latz@team-entwicklung.net)

